

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность (форма 16)**

(по должности «советник руководителя по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. аттестуемого\*, место работы, должность)

**Специалист:** \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки \_\_\_\_\_

(дата проведения экспертизы)

<i>№</i>	<i>Критерии и показатели</i>	<i>Баллы</i>	<i>Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке</i>	<i>Примечания</i>
<b>1. Результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений</b>				
1.1	Наличие разработанных критериев и диагностических материалов для определения результатов и качества воспитательного процесса	10	Диагностические материалы в соответствии с программой воспитания, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.2	Динамика результативности освоения программы воспитания	20	Диагностические материалы, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.4	Результаты участия <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации в мероприятиях, имеющих официальный статус*		Копии документов, подтверждающих победы и призовые места <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
	дипломант конкурса, соревнования районного уровня**	10	Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей, лауреатов, дипломантов конкурсов, соревнований - <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации.	*учитываются результаты очного тура
	дипломант конкурса, соревнования городского уровня	20	Копия положения о мероприятии или справка	**Для ГПОУ – уровень образовательного учреждения

	дипломант конкурса, соревнования всероссийского уровня	40	с указанием адреса официального сайта, на котором опубликовано данное положение, заверенная работодателем.	
	победитель (лауреат) конкурса, соревнования районного уровня	25	<b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	
	победитель (лауреат) конкурса, соревнования городского уровня	50		
	победитель (лауреат) конкурса, соревнования всероссийского уровня	100		
1.5	Стабильность результатов участия <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации в мероприятиях, имеющих официальный статус*	20		Справка от работодателя о подготовке победителей (лауреатов) конкурсных мероприятий - <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации, имеющих официальный статус
1.6	Достижения <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации в мероприятиях, имеющих неофициальный статус*	20	Копии документов, подтверждающих победы и призовые места <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий - <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации. Копия положения о мероприятии или справка с указанием адреса официального сайта, на котором опубликовано данное положение, заверенная работодателем.	В межаттестационный период * учитываются результаты очного тура
1.7	Сохранность контингента <b>коллективов</b> детских и молодежных общественных объединений образовательной организации	20	Справка за учебный год, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
<b>2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий</b>				
2.1	Наличие опубликованных собственных методических разработок, статей в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	20	Титульный лист издания, оборот-титул, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация.	В межаттестационный период
2.2	Наличие методических разработок, статей, опубликованных на Интернет-порталах		Интернет-публикации на порталах, имеющих регистрацию в Федеральной службе по надзору в сфере связи,	В межаттестационный период

	(не представленных в п.2.1)	5	информационных технологий и массовых коммуникаций. Интернет-адрес, скриншот публикации или сертификат.	период
2.3	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого занятия\мероприятия*:  отзыв положительный	80	Отзывы (не менее 2-х занятий): <b>на первую квалификационную категорию</b> – руководителя ОО; от руководителя районного или городского методического объединения; от эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию, утвержденного распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении списка экспертов аттестационной комиссии Комитета по образованию»; от члена жюри профессионального конкурса, утвержденного распоряжением Комитета по образованию (на момент проведения конкурса). <b>на высшую квалификационную категорию</b> – от руководителя районного или городского методического объединения; от эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию, утвержденного распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении списка экспертов аттестационной комиссии Комитета по образованию»; от члена жюри профессионального конкурса, утвержденного распоряжением Комитета по образованию (на момент проведения конкурса); от руководителя педагогической практикой.  <b>Лист регистрации присутствующих на занятии (мероприятии), заверенный работодателем.</b>	В межаттестационный период <i>*предоставление отзывов о занятиях обязательно</i>
2.4	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов:  районный уровень*  городской  всероссийский уровень	5  10  15	Программа мероприятия или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем.	В межаттестационный период  * Для ГПОУ – уровень образовательного учреждения
2.5	Результативность участия в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус:		Копии грамот, дипломов, приказов, распоряжений, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

	лауреат (дипломант) конкурса районного уровня	25	<b>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</b>	
	лауреат (дипломант) конкурса городского уровня	30		
	лауреат (дипломант) конкурса всероссийского уровня	35		
	лауреат (дипломант) всероссийского конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации	50		
	победитель конкурса районного уровня	50		
	победитель конкурса городского уровня	75		
	победитель конкурса всероссийского уровня	100		
	победитель конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации	200		
2.6	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях мероприятий, состав которых утвержден ИОГВ или организациями, находящимися в ведении ИОГВ*	30	Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период  *начиная с районного уровня
2.7	Взаимодействие с научными учреждениями и учреждениями высшего профессионального образования, всероссийскими детскими общественными объединениями (ВДОО):  членство в руководстве ВДОО  участие в партнерских программах с вузами  научно-методическое обеспечение	10  15	Копии удостоверений, дипломов, сертификатов, отзывы, договоры, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

	практических учебных занятий и практик (стажировок) студентов	20		
2.8	Программа воспитания* - наличие	20	Программа, утвержденная работодателем	В межаттестационный период <b>*предоставление программы обязательно</b>
2.9	Наличие материалов, отражающих работу с родителями:  эпизодическая работа или системность работы с родителями	5  20	План работы с родителями, планы собраний, сценарии мероприятий, материалы анкетирования, заверенные работодателем.  <b>Суммирование баллов по данным показателям не производится</b>	В межаттестационный период
2.10	Исполнение функций наставника обучающихся	30	Копия приказа о назначении наставником, отчет о работе наставника, заверенные работодателем	В межаттестационный период
3.	Наличие/отсутствие: дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса <*>	- 100	Справка работодателя.	В период прохождения аттестации <*> представление справки обязательно
<b>4. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы</b>				
4.1.	Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	35	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
4.2	Наличие премии Правительства Санкт-Петербурга в сфере образования	30	Копия сертификата на получение премии, заверенная работодателем, Постановление Правительства Санкт-Петербурга	В межаттестационный период
4.3	Награды за успехи в профессиональной деятельности:  региональные награды  ведомственные награды  государственные награды	30  50  150	Копия удостоверения, грамоты, благодарности, заверенная работодателем.	

Общее количество баллов:		
--------------------------	--	--

**Общее заключение.** На основании анализа индивидуальной папки \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. аттестуемого) \_\_\_\_\_ можно сделать вывод: уровень квалификации \_\_\_\_\_ соответствует требованиям, предъявляемым к \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (первой, высшей) квалификационной категории.

**Подпись специалиста:**

\* В случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения

**Сумма баллов для определения квалификационной категории**

Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
Советник руководителя по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	180 и выше	300 и выше

**Список сокращений:**

ГПОУ – государственное профессиональное образовательное учреждение

Индивидуальная папка - папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад заявителя в развитие системы образования

ИОГВ – исполнительный орган государственной власти

ОО – образовательная организация