

Подпись Работодатель Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Петродворцового района Санкт-Петербурга, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Мединской Марины Михайловны, с одной стороны и представитель работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Некрасовой Светланы Васильевны Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Петродворцового района Санкт-Петербурга, именуемой в дальнейшем «Профком», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 5.1. раздела 5 пунктом 5.1.24 следующего содержания:
«5.1.24. Работникам, награжденным Почетной Грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – дополнительно, ежемесячно производить дополнительные выплаты в размере 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей 00 коп. из фонда надбавок и доплат.».

2. Дополнить пункт 5.1. раздела 5 пунктом 5.1.25 следующего содержания:
«5.1.25. В целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, для них могут быть установлены условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).».

3. Пункт 2.1. раздела 2 приложения № 4 к коллективному договору читать в новой редакции:

«2.1.1. Компенсационные доплаты:

- а) ежемесячная доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, устанавливается на соответствующий период (срок выполнения) в размере до 10 000 (десять тысяч) рублей 00 коп.;
- б) доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается из расчета должностного оклада временно отсутствующего работника;
- в) доплата за выполнение обязанностей по вакантной должности устанавливается из расчета базовой единицы умноженной на коэффициент уровня образования по вакантной должности;
- г) ежемесячная доплата работнику, награжденному знаком «За Гуманизацию школы Санкт-Петербурга», устанавливается в размере 500 (пятьсот) рублей 00 коп. при отсутствии ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации;
- ж) ежемесячная доплата работнику, награжденному Почетной Грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, устанавливается в размере 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей 00 коп.».

з) другие доплаты.

2.1.2. Стимулирующие надбавки:

- а) надбавка за эффективность деятельности устанавливается по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников 1 раз в полгода за истекший период (1-й период: с 01 января по 30 июня, 2-й период: с 01 июля по 31 декабря) в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности;
- б) премия выплачивается единовременно:
 - к юбилейным датам со дня рождения (юбилейными датами считаются 50 лет и далее каждые 5 лет);
 - в связи с празднованием Дня Защитника Отечества 23 февраля, Международного женского дня 8 марта, Международного Дня Учителя 5 октября;
 - за организацию и проведение городских и районных мероприятий (конференции,

- семинары, круглые столы, методические чтения и др.);
- за организацию и проведение школьных и районных этапов Всероссийской олимпиады школьников;
 - за организацию и проведение районного этапа региональной и городской олимпиады школьников;
 - за подготовку педагогов к участию в конкурсе педагогических команд Санкт-Петербурга;
 - за подготовку педагогов к участию во всероссийских, городских, районных профессиональных конкурсах;
 - за подготовку и участие в городском конкурсе учреждений дополнительного профессионального образования;
 - за качественное выполнение плановых мероприятий по итогам за квартал, полугодие, год».

Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель:

Директор ГБУ ИМЦ
Петродворцового района



М.М. Мединская
М.М. Мединская

« 28 » *май* 20 19 г.

Профком:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ ИМЦ
Петродворцового района

С.В. Некрасова
С.В. Некрасова
« 28 » *май* 20 19 г.